



## PLANO DE TRABALHO 2026

### 1. DADOS CADASTRAIS

<b>ÓRGÃO/ENTIDADE PROPONENTE</b>		<b>C.N.P.J.</b>	
Associação de Convivência Novo Tempo		017816120002-02	
<b>ENDEREÇO</b>		<b>SEDE</b>	
Rua Professor Vasco Fernandes dias Filho 201		<input checked="" type="checkbox"/> PRÓPRIA <input type="checkbox"/> ALUGADA <input type="checkbox"/> CEDIDA	
<b>CIDADE</b>	<b>U.F.</b>	<b>SITE</b>	
Araçoiaba da Serra		www.equoterapianovotempo.org.br	
<b>C.E.P.</b>	<b>DDD/TEL.</b>	<b>E-MAIL</b>	
18190-518		diretoria@equoterapianovotempo.org.br	
<b>CONTA CORRENTE</b>	<b>BANCO</b>	<b>AGÊNCIA</b>	<b>PRAÇA DE PAGAMENTO</b>
18.241-9	001	6776-8	
<b>HORÁRIOS E DIAS DE FUNCIONAMENTO</b>			
Segunda a sexta 8h às17h30 e sábado 8h às12h			
<b>ÁREA DE ATIVIDADE</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> ASSISTÊNCIA SOCIAL <input type="checkbox"/> SAÚDE <input type="checkbox"/> EDUCAÇÃO <input type="checkbox"/> CULTURA			
<b>NATUREZA DA ORGANIZAÇÃO</b>			
<input checked="" type="checkbox"/> ATENDIMENTO <input type="checkbox"/> ASSESSORAMENTO <input type="checkbox"/> DEFESA E GARANTIA DE DIREITOS			
<b>NOME DO RESPONSÁVEL</b>		<b>CARGO</b>	
José Luis Alferes Bertoncini		Presidente	
<b>C.P.F.</b>	<b>RG./ÓRGÃO EXPEDIDOR</b>	<b>E-MAIL INSTITUCIONAL</b>	
015.183.048-77		diretoria@equoterapianovotempo.org.br	
<b>ENDEREÇO PESSOAL</b>		<b>C.E.P.</b>	
Coronel Oscar Porto n 208 apto 71 bloco A Bairro Paraiso Município São Paulo UF SP		04.003-000	
<b>PERÍODO DE MANDATO</b>			
25 / 03 / 2024 À 25 / 03 / 2028			

### 2. DESCRIÇÃO DA PARCERIA

<b>NOME DO PROGRAMA</b>	<b>PERÍODO DE EXECUÇÃO</b>	
Projeto Beija Flor	<u>INÍCIO: 02/02/2026</u>	<u>TÉRMINO:02/02/2027</u>
<b>IDENTIFICAÇÃO DO OBJETO</b>		



Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos: Grupo Beija Flor para adultos com deficiência Intelectual.

### JUSTIFICATIVA DA PROPOSIÇÃO

O Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV) Beija-Flor atende exclusivamente adultos com deficiência intelectual, público que historicamente encontra pouquíssimas ofertas de atividades continuadas dentro da política de Assistência Social. Embora tenham avançado as políticas de inclusão na infância e adolescência, observa-se uma importante lacuna na proteção social básica destinada às pessoas com deficiência intelectual em fase adulta, que frequentemente ficam restritas ao ambiente doméstico após o encerramento da vida escolar, sem acesso a espaços de convivência, estímulos, pertencimento ou oportunidades de autonomia.

Nesse contexto, torna-se responsabilidade da Assistência Social assegurar proteção, prevenção de riscos, fortalecimento de vínculos e promoção da autonomia, diretrizes centrais previstas na Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais. O SCFV Beija-Flor surge justamente para cumprir esse papel, oferecendo um espaço seguro, qualificado e sistemático de convivência, inclusão e valorização da pessoa com deficiência intelectual.

Com o aumento da expectativa de vida desse público, é fundamental garantir a continuidade dos cuidados e oportunidades que promovam desenvolvimento biopsicossocial, participação comunitária, autoestima e autonomia funcional. A ausência de serviços específicos para adultos com deficiência intelectual gera riscos ampliados de isolamento social, perda de habilidades adaptativas, sobrecarga familiar e vulnerabilidade emocional.

O Grupo Beija-Flor, composto por **28 participantes**, demonstra vínculos afetivos e sociais já fortalecidos, que constituem um fator protetivo essencial para essa população. Há evidente sentimento de pertencimento, cooperação entre os membros e cuidado mútuo, todos elementos centrais do eixo da convivência e fortalecimento de vínculos preconizado pelo SUAS.

As atividades são conduzidas por profissionais de nível superior (psicólogo, assistente social ou terapeuta ocupacional) e por especialistas em equoterapia, garantindo que o grupo receba acompanhamento técnico adequado às necessidades específicas do público. A equipe promove oficinas, rodas de conversa, vivências corporais, estímulos cognitivos e atividades externas que ampliam repertórios, autonomia e participação social. Para os participantes que necessitam de maior apoio, o suporte é oferecido de forma digna, acolhedora e proporcional às suas necessidades.

O Projeto Beija-Flor atende adultos com deficiência intelectual no âmbito da Proteção Social Básica do Sistema Único de Assistência Social (SUAS), conforme diretrizes da Tipificação Nacional dos Serviços Socioassistenciais (Resolução CNAS nº 109/2009), que estabelece o SCFV como serviço essencial para a prevenção de situações de risco, fortalecimento de vínculos familiares e comunitários e promoção da autonomia.

Adultos com deficiência intelectual constituem **público prioritário**, reconhecido pela **RESOLUÇÃO Nº 1, DE 21 DE FEVEREIRO DE 2013**, em decorrência de sua necessidade de suporte contínuo para desenvolvimento de autonomia, preservação de habilidades e garantia de participação social. O projeto também integra a família e os cuidadores, fortalecendo a rede de apoio, oferecendo orientação, escuta qualificada e articulação com outros serviços socioassistenciais e de outras políticas públicas – ação imprescindível no eixo da proteção e prevenção.



Dessa forma, o Projeto Beija-Flor atende plenamente os objetivos da política de Assistência Social ao oferecer proteção social básica estruturada, continuada e necessária para adultos com deficiência intelectual — um público que depende diretamente da existência de serviços como este para garantir sua dignidade, desenvolvimento e autonomia ao longo da vida.

## **METODOLOGIA DE EXECUÇÃO**

As atividades são desenvolvidas em grupos, com acompanhamento técnico de equipe interdisciplinar composta por um técnico podendo ser, assistente social, psicóloga e/ou terapeuta ocupacional, além de oficineiros e convidados especialistas. Todas as ações são registradas em prontuários individuais, e o desenvolvimento dos grupos é acompanhado por relatórios mensais e reuniões de equipe semanais, assegurando o monitoramento contínuo e a coerência das práticas com os objetivos do projeto.

### **Grupo – Beija-Flor (Pessoas Adultas com Deficiência Intelectual)**

Os participantes são encaminhados pelos CRAS, CREAS, por demandas espontâneas ou por instituições parceiras que atendem o mesmo público.

Os encontros ocorrem semanalmente, com duração de 1h30 e oferta de lanche. As atividades são voltadas à promoção da autonomia, fortalecimento das relações sociais e ampliação da participação comunitária, por meio de:

- Rodas de conversa e dinâmicas sobre temas da atualidade, cidadania, direitos e deveres;
- Atividades que estimulem o autoconhecimento, a comunicação e o protagonismo;
- Planejamento conjunto dos temas abordados, respeitando os interesses e as capacidades dos participantes;
- Saídas externas com autorização dos responsáveis, em espaços públicos e instituições relacionadas aos temas trabalhados.

Os técnicos de referência do grupo (sempre em dupla, podendo ser assistente social, psicólogo e/ou Terapeuta Ocupacional) conduzem as atividades com foco na expressão das potencialidades, na convivência e na mediação de conflitos, fortalecendo vínculos familiares e comunitários.

Para que os eixos norteadores sejam tratados no decorrer do ano, a construção do mapa de percurso (planejamento técnicos dos temas) é realizado semestralmente, com foco nos eixos norteadores do SCFV – participação, relação com o outro e com a comunidade, “Eu comigo; Eu com Outro”. processos de valorização/reconhecimento; produção coletiva; exercício de escolhas; tomada de decisão sobre a própria vida e de seu grupo; diálogo para a resolução de conflitos e divergências; reconhecimento de limites e possibilidades das situações vividas; experiências de escolha e decisão coletivas; negociação, composição, revisão de posicionamentos e capacidade de adiar realizações individuais; aprendizado e ensino de forma igualitária; reconhecimento e nomeação das emoções nas situações vividas; reconhecimento e admiração da diferença.

Todos os registros são sistematizados em prontuários organizados, e o acompanhamento técnico é garantido por reuniões de equipe semanais e relatórios mensais com registros fotográficos, assegurando a qualidade e a coerência das ações socioassistenciais.



## **METODOLOGIA DE MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO DE RESULTADOS**

O processo é dividido em eixos:

### **1. Monitoramento Processual (Acompanhamento Contínuo)**

O monitoramento é realizado de forma permanente pela equipe técnica e pelos profissionais que atuam nas atividades do grupo. Envolve:

#### **1.1. Registro Sistemático das Atividades**

- Registros de frequência e participação dos usuários;
- Registros de atividades contendo conteúdo trabalhado, participação, comportamento e interações
- Relatórios mensais com descrição das atividades, resultados observados e registros fotográficos;
- Reuniões de equipe semanais, para avaliação do andamento das metas, ajustes de percurso e planejamento das próximas etapas;

#### **1.2. Observação Técnica Estruturada**

- Acompanhamento presencial por psicólogo, assistente social ou terapeuta ocupacional.
- Utilização de protocolos simples de observação sobre autonomia, socialização, comunicação, engajamento e habilidades adaptativas.
- Identificação de mudanças no comportamento, humor, vínculos ou situação familiar/comunitária caso exista.

#### **1.3. Reuniões de Equipe**

- Reuniões e Discussão interdisciplinar
- Planejamento das ações, oficinas, vivências e passeios.

## **2. Avaliação de Resultados**

### **2.1. Indicadores Quantitativos**

- Taxa de adesão e permanência no grupo (frequência mensal).
- Participação ativa nas atividades propostas.
- Número de oficinas, encontros, vivências realizadas e reuniões de equipe.

### **2.2. Indicadores Qualitativos**

- Evolução do fortalecimento de vínculos entre os participantes.
- Ampliação da autonomia nas atividades de vida diária.
- Melhora na expressão emocional, comunicação e socialização.
- Aumento da participação comunitária e interação com espaços da cidade.

### **2.3. Instrumentos de Avaliação**



- Escalas simples de autoavaliação adaptadas para deficiência intelectual.
- Sistematização de histórias de vida e relatos de evolução (estudos de caso).
- Listas de presença e registros fotográficos das atividades;
- Relatórios técnicos mensais e consolidados;

### **TIPIFICAÇÃO DO SERVIÇO**

#### **ASSISTÊNCIA SOCIAL:**

(  ) BÁSICA (  ) ESPECIAL DE MÉDIA COMPLEXIDADE (  ) ESPECIAL DE ALTA COMPLEXIDADE

#### **SAÚDE:**

(  ) ATENÇÃO BÁSICA (  ) MÉDIA E ALTA COMPLEXIDADE (  ) VIGILÂNCIA EM SAÚDE

#### **EDUCAÇÃO:**

(  ) ENSINO INFANTIL (  ) ENSINO FUNDAMENTAL (  ) ENSINO MÉDIO (  ) ENSINO ESPECIAL

#### **CULTURA:**

(  ) DIFUSÃO CULTURAL

### **OBJETIVOS GERAIS**

#### **Objetivo Geral**

Promover, por meio do Serviço de Convivência e Fortalecimento de Vínculos (SCFV), o desenvolvimento de potencialidades, a autonomia e o protagonismo social de pessoas adultas com deficiência intelectual e/ou física, fortalecendo vínculos familiares e comunitários, prevenindo situações de vulnerabilidade e estimulando o exercício da cidadania e da convivência solidária.

Grupo - **Projeto Beija-Flor**, busca-se orientar, cuidar e estimular as potencialidades das pessoas adultas com deficiência intelectual e/ou física, fortalecendo sua autoestima, autonomia e capacidade de diálogo sobre suas próprias escolhas e trajetórias, ampliando a participação social e a integração comunitária.

### **OBJETIVOS ESPECÍFICOS**

#### **Projeto Beija-Flor (Pessoas adultas com deficiência intelectual e/ou física)**

- Promover o fortalecimento da autonomia e da autoestima, estimulando a valorização das capacidades e potencialidades individuais;
- Favorecer a inclusão social e comunitária, ampliando as oportunidades de convivência, expressão e participação cidadã;
- Estimular o diálogo sobre direitos, deveres, escolhas e projetos de vida, reforçando o protagonismo das pessoas com deficiência;
- Oferecer atividades socioeducativas e vivenciais que estimulem a comunicação, a cooperação e o autoconhecimento;
- Criar espaços de acolhimento e escuta sensível para participantes, familiares e cuidadores, fortalecendo vínculos familiares e redes de apoio;
- Promover ações integradas com a rede socioassistencial, garantindo o acesso a outros serviços e políticas públicas de apoio à pessoa com deficiência;
- Contribuir para a redução do isolamento social e do estigma, fortalecendo a cidadania e o sentimento de pertencimento.



		<ul style="list-style-type: none"><li>Equipe técnica multiprofissional trabalhará no grupo o pertencimento fortalecimento de vínculo e representatividade da pessoa com deficiências Intelectuais/cognitivas e/ou físicas</li></ul>	
<b>PÚBLICO-ALVO</b>	<b>CAPACIDADE TOTAL DE ATENDIMENTO</b>	<b>VAGAS OFERTADAS</b>	<b>CUSTO PER CAPITA</b>
Deficientes intelectuais que se beneficiem do trabalho em grupo e que estejam na fase de vida adulta	55 vagas	28	R\$ 251,89

### **RESULTADOS ESPERADOS**

- Fortalecimento da autonomia funcional e das habilidades de vida diária  
Aumento da autonomia nas atividades de vida diária, com mais participantes executando tarefas básicas (higiene, alimentação, vestuário, organização e tomadas de decisão) com menos auxílio.
- Ampliação da participação ativa na rotina da casa e nas escolhas alimentares  
Maior participação e envolvimento nas tarefas domésticas e nas escolhas relacionadas à alimentação, fortalecendo senso de responsabilidade e capacidade de decisão.
- Desenvolvimento das habilidades socioemocionais, de comunicação e convivência  
Melhora nas competências socioemocionais e comunicacionais, com mais segurança para expressar preferências, sentimentos e estabelecer relações saudáveis e cooperativas.
- Fortalecimento da segurança pessoal e da capacidade de se orientar no ambiente  
Aprimoramento da percepção de risco, da segurança pessoal e da capacidade de circulação, garantindo maior proteção, autonomia e autocuidado no dia a dia.
- Fortalecimento dos vínculos afetivos e sociais entre os participantes, promovendo relações de amizade, respeito, apoio mútuo e convivência saudável dentro do grupo.
- Fortalecimento do sentimento de pertencimento ao grupo e à comunidade, reduzindo estigmas e favorecendo inclusão social.

### **TÉCNICO RESPONSÁVEL/Nº REGISTRO**

**LILIAN MARIANO CASTANHO**  
CREFITO 3-8601 - TO



### DESPESAS COM RECURSOS HUMANOS

RECURSOS HUMANOS					RATEIO MENSAL		ENCARGOS PATRONAIS			BENEFÍCIOS MENSAIS			TOTAL
Função	C/H	Salário Base	Qtde.	Tipo de Vínculo	Férias	13°	FGTS (8%)	INSS (1%)	PIS (1%)	Vale Refeição	Cesta Básica	Aux. Transp.	Custo Mensal
Psicóloga	40 h/s	R\$ 4.825,10	1	CLT	R\$ 134,03	R\$ 402,09	R\$ 386,01	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 229,90	R\$ 0,00	R\$ 5.977,13
Aux. Equitação	44 h/s	R\$ 2.423,72	1	CLT	R\$ 67,33	R\$ 201,98	R\$ 193,90	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 0,00	R\$ 229,90	R\$ 0,00	R\$ 3.116,83

**OBS:** Os salários inseridos foram colocados projetando um reajuste de 6% a partir de Março/2026, conforme convenção coletiva.

### 3-CRONOGRAMA DE EXECUÇÃO

CÓDIGO DA META	META	QTDE	TIPO DE META	UNIDADE DE MEDIDA	DESCRIÇÃO	PERIODICIDADE	INÍCIO	TÉRMINO
1	Planejamento e de Abertura de prontuários	28	Quantitativa	Prontuários	Estruturação junto a equipe do planejamento e abertura da documentação	Mensal	02/02/2026	01/03/2026
2	Reuniões de equipe técnica	44	Quantitativa	Reuniões	Acompanhamento e planejamento das ações e articulação com a rede de serviços	Mensal	02/02/2026	02/02/2027



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

3	Abertura das vagas disponíveis	28	Quantitativa	Vagas	Convite aos Adultos deficientes Intelectuais via mídias sociais Indicações recebidas do CRAS, Demandas espontâneas e instituições de mesmo público.	Mensal	02/02/2026	02/02/2027
4	Atender adultos com deficiência intelectual e/ou física no grupo Beija-Flor	28	Quantitativa	Acolhimento	Acolhimento e acompanhamento de adultos encaminhados por CRAS, CREAS e instituições parceiras	Mensal	02/02/2026	02/02/2027
5	Desenvolver encontros de convivência e oficinas temáticas	38	Qualitativa	Atividades	Atividades sobre direitos, convivência, autonomia, expressão e protagonismo	Mensal	10/02/2026	02/01/2027
6	Realizar saídas externas e atividades comunitárias	3	Quantitativa	Atividades externas	Visitas a espaços públicos e instituições para ampliar experiências sociais e culturais	Quadrimestral	1/03/2026	30/11/2026
7	Produzir relatórios técnicos e registros fotográficos	13	Quantitativa	Relatório	Relatórios mensais com registros das atividades, fotos e evoluções técnicas dos adolescentes e relatório final	Mensal	02/02/2026	02/02/2027
8	Palestras com os pais e responsáveis	1	Quantitativa	Palestras	Realizar um encontro geral com os pais, para uma palestra com temas sobre o projeto	Mensal	10/09/2026	10/09/2026



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

9	Fechamento dos prontuários e conversas com a família	1	Quantitativa	Prontuários	Fechamento com as famílias e cuidadores	Mensal	01/01/2027	02/02/2027
---	--	---	--------------	-------------	---	--------	------------	------------

### 1. MATRIZ DE ATIVIDADES

HORÁRIO	SEGUNDA	TERÇA	QUARTA	QUINTA	SEXTA	SÁBADO
10h30	Reunião equipe					
	Produção de planejamento					
13h						
14h			Beija Flor			
			Beija Flor			
			Produção de relatórios			



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

## 2. PLANO DE APLICAÇÃO

DETALHAMENTO DA DESPESA	1º QUADRIMESTRE 2026 - RECURSOS HUMANOS (5)				
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Psicólogo - Líquido		R\$ 3.650,69	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	<b>R\$ 15.040,84</b>
FGTS Psicólogo		R\$ 292,05	R\$ 309,58	R\$ 309,58	<b>R\$ 1.203,26</b>
Auxiliar de Equitação - Líquido		R\$ 2.103,52	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	<b>R\$ 8.666,50</b>
FGTS Auxiliar de Equitação		R\$ 168,28	R\$ 178,38	R\$ 178,38	<b>R\$ 693,32</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 6.214,54</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 25.603,92</b>



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

DETALHAMENTO DA DESPESA	1º QUADRIMESTRE 2026 – OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO				
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Cesta Básica		R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 458,58	<b>R\$ 1.375,74</b>
Produtos de Limpeza		R\$ 0,00	R\$ 347,45		<b>R\$ 347,45</b>
<b>TOTAL</b>		<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 806,03</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 1.723,19</b>



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

DETALHAMENTO DA DESPESA	2º QUADRIMESTRE 2026 - RECURSOS HUMANOS (5)				
	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	TOTAL
Psicólogo - Líquido	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	<b>R\$ 15.478,92</b>
FGTS Psicólogo	R\$ 309,58	R\$ 309,58	R\$ 309,58	R\$ 309,58	<b>R\$ 1.238,32</b>
Auxiliar de Equitação - Líquido	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	<b>R\$ 8.918,92</b>
FGTS Auxiliar de Equitação	R\$ 178,38	R\$ 178,38	R\$ 178,38	R\$ 178,38	<b>R\$ 713,52</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 26.349,68</b>



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

DETALHAMENTO DA DESPESA	2º QUADRIMESTRE 2026 - OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO				
	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	TOTAL
Cesta Básica	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 1.834,32
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 1.834,32</b>

DETALHAMENTO DA DESPESA	3º QUADRIMESTRE 2026 - RECURSOS HUMANOS (5)				
	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
Psicólogo - Líquido	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	R\$ 3.869,73	R\$ 15.478,92
FGTS Psicólogo	R\$ 309,58	R\$ 309,58	R\$ 309,58	R\$ 309,58	R\$ 1.238,32
Auxiliar de Equitação - Líquido	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	R\$ 2.229,73	R\$ 8.918,92
FGTS Auxiliar de Equitação	R\$ 178,38	R\$ 178,38	R\$ 178,38	R\$ 178,38	R\$ 713,52
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 6.587,42</b>	<b>R\$ 26.349,68</b>



PREFEITURA  
ARAÇOIABA DA SERRA

DETALHAMENTO DA DESPESA	3º QUADRIMESTRE 2026 - OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO				
	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	TOTAL
Cesta Básica	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 458,58	R\$ 1.834,32
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 458,58</b>	<b>R\$ 1.834,32</b>

DETALHAMENTO DA DESPESA	1º QUADRIMESTRE 2027 - RECURSOS HUMANOS (5)				
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Psicólogo - Líquido	R\$ 3.650,69				R\$ 3.650,69
FGTS Psicólogo	R\$ 292,05				R\$ 292,05
Auxiliar de Equitação - Líquido	R\$ 2.103,52				R\$ 2.103,52
FGTS Auxiliar de Equitação	R\$ 168,28				R\$ 168,28
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 6.214,54</b>				<b>R\$ 6.214,54</b>



DETALHAMENTO DA DESPESA	1º QUADRIMESTRE 2027 – OUTROS MATERIAIS DE CONSUMO				
	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	TOTAL
Cesta Básica	R\$ 458,58				<b>R\$ 458,58</b>
Produtos de Limpeza	R\$ 482,67				<b>R\$ 482,67</b>
<b>TOTAL</b>	<b>R\$ 941,25</b>				<b>R\$ 941,25</b>



### 3. RATEIO DE DESPESAS

DESCRIÇÃO DA DESPESA	VALOR TOTAL	VALOR PAGO NESTA PARCERIA	VALOR PAGO EM OUTRAS PARCERIAS

### 4. CRONOGRAMA DE DESEMBOLSO (R\$ 84.636,36)

1º QUADRIMESTRE - 2026				
FONTE DE RECURSO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL
Municipal		R\$ 6.673,12	R\$ 7.393,45	R\$ 7.046,00

2º QUADRIMESTRE - 2026				
FONTE DE RECURSO	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO
Municipal	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00

3º QUADRIMESTRE - 2026				
FONTE DE RECURSO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO
Municipal	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00	R\$ 7.046,00

1º QUADRIMESTRE - 2027				
FONTE DE RECURSO	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL
Municipal	R\$ 7.155,79			



## **5. DECLARAÇÃO**

Na qualidade de representante legal do proponente, declaro, para fins de prova junto ao (órgão público interessado), para os efeitos e sob as penas da lei, que inexistente qualquer débito em mora ou situação de inadimplência com o Tesouro ou qualquer órgão ou entidade da Administração Pública, que impeça a transferência de recursos oriundos de dotações nos orçamentos deste Poder, na forma deste pano de trabalho.

Pede deferimento.

Araçoiaba da Serra, 15 de Dezembro de 2025.

Presidente - José Luis Alferes Bertoncini

Responsável Técnico - Lilian Marino Castanho

Responsável Técnico Contábil/Financeiro - Laryssa Rafaela Vieira de Moraes

## **6. APROVAÇÃO PELO CONCEDENTE**

Aprovado por:

**Luciane Fernandes Conegero**  
Secretário(a) Municipal de Assistência Social

**José Carlos de Quevedo Junior**  
Prefeito Municipal